



DBE, eğitimlerini Forton Group yaklaşımıyla üç modülde sunuyor

Terapi, danışmanlık, eğitim ve koçluk merkezi olarak hizmet veren Davranış Bilimleri Enstitüsü (DBE), hem birey hem de kurumlara hizmet veriyor. Psikoloji bilimini temel aldıklarını ileten DBE Başkanı Emre Konuk, koçluk programlarını İngiltere merkezli Forton Group UK yaklaşımıyla üç modülde sunduklarını söyledi. Konuk, "DBE-Forton koçluk eğitimi, farkı yöneticilerin yönetim tarzlarının içine koçluk yaklaşımını entegre edebilmelerini sağlayıp, aynı zamanda bir liderlik eğitimi olarak da ifade edebiliriz" dedi.

Kurumsal Gelişim Merkezi ile kişisel gelişim ve organizasyon performansını artırmayı hedefleyen eğitim programları sunduklarını söyleyen Emre Konuk; koçluk, liderlik, iletişim ve stres yönetimi gibi becerileri geliştirmeye yönelik eğitimlerin yanı sıra yönetici ve çalışan ilişkilerini düzenlemek, geribildirim verme, çıkış mülakatı, yetkinlik bazlı mülakat teknikleri gibi İnsan Kaynakları profesyonellerine yönelik eğitimler de verdiklerini kaydetti. DBE-Forton Koçluk Okullarında sadece koçluk becerilerini geliştirmek için ilk modüle katılmamanın yeterli olduğunu bildiren Konuk, tüm programı tamamlayan kişilerin ICF akredite koç olmak için gereken eğitim saatlerini tamamlamış durumda olacaklarının bilgisini verdi.

"Yaşanılan ikilem, aşılamayan çelişkiye sebep oluyor"

Koçluğun; kişilerin potansiyelini artırmak, kendi çözüm ve stratejilerini ortaya çıkarmak ve kişisel gelişimlerinin önünü açmak olduğunu dile getiren Emre Konuk, "Yöneticiler ekiplerini 'bir koç gibi' yönetirken kronik olarak zorlanıyorlar. Eski yönetici rolüyle bugünkü koçluk rolünün içerdiği gelişkiyi aşamıyorlar. Lider, alışık olduğu geleneksel yönetim tarzını sürdürmeye yönelirken, koçluk yaklaşımıyla çalışanın kendi çözüm ve stratejisini uygulamasına destek olmak da istiyor. İşte liderin yaşadığı bu ikilem, genellikle aşılamayan bir çelişkiye sebep oluyor" dedi.

Süpervizyonlarda koçluk eğitimi alan yöneticilerin çelişkiyi nasıl aştığı konusu üzerinde genellikle çok az durulduğunu

tici, çalışan ve ekip ilişkisini değil; bir anenin çocuğuyla, bir öğretmenin öğrencisiyle olan ilişkilerini nasıl ele alacağımızı göstermeliydi" dedi. Sözkonusu çelişkinin yalnızca iş yerlerinde değil toplumun her alanında, özellikle evlerde ve okullarda yaşandığına dikkat çeken Konuk, bu duruma çözüm üretebilmek amacıyla The Forton Group UK ile anlaşıklarını ve DBE-Forton Koçluk Okulu'nu açmış olduklarını bilgisini verdi.

"Kavramlar birbirine karışmaya başladı"

Yakın zamanda çocuklara, gençlere ve anne ile babalara da koçluk eğitimleri düzenleyecekleri açıklayan Emre Konuk, koçluğun popüler hale gelmesiyle bu mesleğe ilgi duyan kişilerde artış olduğuna dikkat çekti. Koçluk yapmanın ne demek olduğuyla ilgili farklı ve zaman zaman çelişen yorum ve beklentilerin ortaya çıktığına da değinen Konuk; danışmanlık, mentörlük, koçluk ve eğitimlik gibi kavramların birbirine karışmaya başladığını ileri sürdü. Koçluk felsefesini özümsemiş ve gerekli eğitimleri almış koçların yanında, bu konuda yetersiz ve koçluk adı altında kişilerin hayatlarını yönetenlerin de ortaya çıktığına değinen Konuk, bu hizmeti alan kişilerin 'koçluktan ne beklemesi gerektiği' konusunda yeterli bilince sahip olmamalarının zorluklara neden olduğunu altını çizdi.

Global bir oluşum olan ICF'nin, koçluk mesleğinin sınırlarını, etik kurallarını çizen ve bu anlamda hizmet alan ve hizmeti veren taraflara rehberlik eden bir oluşum şeklinde ortaya çıktığını bildiren Emre Konuk, sözlerine şu şekilde devam etti: "Koçluk eğitiminin ve yaklaşımının standartlarını belirleyerek sertifikasyon sistemi oluşturuyoruz. Koçlar kendi yeterliliklerini bu sertifikasyonla ortaya koyabiliyorlar. ICF Türkiye Ofisi hem çeşitli kongreler düzenleyerek, koçluk konusundaki bilincin gelişmesine katkı sağlıyor hem de bu mesleği icra edenler için ortak bir iletişim platformu oluşturmuş oluyor."



Danışmanlık ve koçluk kavramları birbirine karıştı. Koçluk eğitimleri almış koçların yanında, bu konuda yetersiz kişiler de ortaya çıktı.

ve çözüme ulaştıracak bir yaklaşımın da sunulmadığını ileri süren Emre Konuk, çelişkinin fark edilememesi sebebiyle çözüme de gidilemediğini söyledi. Bu çelişkinin aşılması konusuna önem veren deneyimli bir kurumu Türkiye'de temsil etmek istediklerini dile getiren Konuk, "Bu yaklaşım bize yalnızca bir iş yerinde yöne-