



Geleceğin şifreleri, Kurumsal Eğitim Günleri'ndeydi...



HRdergi'nin yayın hayatına başladıktan sonra düzenlediği ilk etkinlik olan "Eğitimciler Zirvesi", bu yıl Kurumsal Eğitim Günleri olarak gerçekleşti. 23 – 24 Mayıs'ta Conrad Hotel'de Masters Training International'in Ana Sponsorluğu, DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü, Enocta ve Dakika'nın Resmi Sponsorluğu ile gerçekleşen etkinlikte "Geleceğin Şifreleri" Kurumsal Eğitim ve gelişimden sorumlu yöneticiler, eğitim ve yönetim danışmanları, yazarlar ve akademisyenlerle birlikte masaya yatırıldı. "Önümüzdeki 10 yılın gelişmeleri eğitim ve İK yönetimi dünyasına neler getiriyor?" sorusunun yanıtını arandı.

21 adımda çalışanlar eğitimden nasıl soğutulur?



DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü Kurumsal Gelişim Merkezi Eğitmeni Uzman Endüstri ve Örgüt Psikologu Burcu Çanacık eğitimler ve kurumlar için 21 adımda çalışanları eğitimden soğutmanın yollarını paylaştı. Sunumunda

çalışanlarla yapılmış anket sonucunda ortaya çıkan sonuçları da aktaran Çanacık, kurumsal eğitimlerin bazı durumlarda neden işe yaramadığını, bazı çalışanların neden eğitime karşı aşırı direnç gösterdiklerini, öğrenmenin neden beklenen hız ve kalitede gerçekleşmediğini anlattı.

Zirve katılımcılarına konu ile ilgili gözden kaçan basit ancak radikal çözüm önerileri sunan Burcu Çanacık sunumunu mizahi örneklerle renklendirerek büyük ilgi gördü.