

# Yeni mezunlar için iş bulma stratejileri

İş aramak, yeni mezunlar için zorlu bir süreç. Peki, iş aramaya başlayan bir yeni mezun nelere dikkat etmeli? İşte özgüvenini kaybetmeden iş aramanın formülleri

ÜNİVERSİTEDEN yeni mezun oldunuz ve pek çok kişi gibi siz de iş hayatına en doğru noktadan başlamak istiyorsunuz. Ancak hem iş arama konusundaki deneyimsizliğiniz hem de iş bulma süresi uzadıkça karşılığınız duygusal problemler önünüze set çekmeye başladı. Ne yapmalısınız? DBE (Davranış Bilimleri Enstitüsü) Kurumsal Gelişim Merkezi Yöneticisi Ayşegül Horozoğlu Enkavi'ye göre tüm bu olumsuz tabloya karşı kişinin yetenekleri üzerine eğilmeli

onları doğru kullanması büyük önem taşıyor. İş arama sürecinde bir adayın pek çok negatif durum ile karşılaştığını belirten Ayşegül Horozoğlu Enkavi, "Özellikle iş aramaya yeni başlayan mezunlar bir işe girene kadar geçen süre boyunca doğru özgeçmiş hazırlamak, nerelere başvuracaklarını belirlemek, özgeçmişlerini kariyer sitelerine, ilgilendikleri firmalara ve tanıdıklarına iletmek, görüşmeye gitmek, mülakata katılmak ve gerek yazılı gerekse sözlü sınavlara girmek gibi durumlara karşılaşıyor. Ardından bekleme, ikinci yahut üçüncü mülakat süreci geliyor. Eğer cevap olumsuz ise tüm bu adımlar tekrar ediliyor. Cevap olumlu ise de bu sefer işe giriş görüşmesi ve maaş pazarlığı başlıyor" diyor. İşte Ayşegül Horozoğlu Enkavi'ye göre yeni mezunlar için iş bulma stratejileri:

## Yeteneklerinin farkına varmalı

Önemli olan bugüne kadar kullandığı, geliştirdiği yeteneklerinin farkında olmak ve bu yeteneklerini daha da çok kullanmaya devam etmek. Mesela sunum becerisi, etkili konuşma, eleştiret düşünme, takım çalışması, planlama, yazma ve etkili iletişim kurabilme gibi yetenekleri kullanıp kullanmadığının farkına varmak. Gerekliyse bunun için bir profesyonelden destek almak. Örneğin, biz DBE bünyesinde çok yoğun olarak bu şekilde "Kariyer Danışmanlığı" hizmeti vermekteyiz.

## Hedeflediği alanda gereken yeteneklerini geliştirmeli

İş arama süreci sürerken bile olumlu cevap gelmesini oturtup beklemektense, özgeçmişini ve yeteneklerini geliştirmeye devam etmeli. Kişilerin eğitimleri ile yetenekleri her zaman aynı doğrultuda olmayabilir, bunun farkına varıp kendisine en uygun olacak mesleğe yönelmesi ve yeteneklerini maksimumda kullanması önemlidir.

## Mülakat Provası Yapmalı

Çok etkili bir özgeçmiş, deneyime veya referansa da sahip olsa, eğer bütün bunları iş görüşmesi sırasında etkili bir şekilde sunamazsa işi alamayabilir. Mülakat sırasında şu iki nokta çok önemlidir: İlk önce adayın hedefleri, seviyesi ve deneyimi başvurduğu pozisyona uygun mu diye bakıp değerlendirilir, daha sonra bunlar uygunsuz adayın mülakat sırasında kendini doğru ve etkili şekilde ifade etmesi önem kazanır. Eğer iş başvurularında üst üste olumsuz yanıt alıyor ya da hiç geri dönüş alamıyorsa yardım alması gerekebilir. Okullarının kariyer merkezlerinden faydalanabilir veya kendi kendine araştırıp mülakat provaları yapabilir.

## Sosyal medyayı iyi kullanmalı

Firmalar artık eleman seçerken sosyal medyadan da faydalanıyor. Sosyal medya üzerinden aday hakkında araştırma yapıyor. Bu nedenle iş arayan yeni mezunun Facebook, Twitter, LinkedIn gibi sosyal ağlarda düzgün bir profilinin olması önemlidir. Aynı zamanda yeni mezun bu sosyal ağlar üzerinden iletişimde olduğu kişilerin hepsiyle daha hızlı iletişime geçerek iş aradığını duyurabilir. İş imkânının kimden ve nereden geleceği belli olmaz.

## Kariyer günlerine ve iş fuarlarına katılmalı

Firmalar, yeni mezunların ilgisini çekmek için sık sık iş fuarlarına katılır. Yeni mezunlar da bu fuarlarda hem ilgilendikleri firma temsilcileriyle birebir görüşerek hem de direkt özgeçmişlerini bırakarak ilk adımı atmış olurlar.

## İş aradığını etrafındaki herkese söylemeli

Etrafınızdaki herkese iş aradığınızı söyleyin. Ailedakilere, arkadaşlara, eski yöneticilerinize ve iş arkadaşlarınıza, vs. herkese söyleyin. Yani sosyal ağ oluşturmak çok önemlidir. Kimin eleman ihtiyacı olduğunu ya da kimden ne geleceğini asla bilemezsiniz.

## İşe giriş sınavlarına iyi hazırlanmalı

Firmalar çoğu zaman özellikle yoğun işe alım dönemlerinde; bilgi, yetenek, beceri ve kişilik testleri uygular. Bilgi testlerine (İngilizce, Genel Kültür, Mesleki Bilgi) çalışarak otabildiğince iyi hazırlanmak bu testlerde başarıyı olmayı ve pek çok başka adayın önüne geçmelerini sağlar. Kişilik Envanterlerinde/ Testlerinde ise mutlaka kendilerini olduğu gibi göstermeleri sorulara dürüst yanıt vermeleri önemlidir, çünkü bu tür envanterler yanıtlarda tutarsızlık varsa geçersiz çıkabiliyor. Aynı zamanda kişilik özelliklerine uygun işlere girmek hem aday için hem de firma için çok önemlidir. Yanlış seçim hem zaman, hem maliyet, hem doğru fırsatı kaçırmak anlamına gelir.