

Yeni mezunlara özel iş bulma stratejileri

Mezun oldunuz ancak hem iş arama konusundaki deneyimsizliğiniz hem de yorucu iş bulma süreci önünüze set çekmeye başladı. DBE Yöneticisi Ayşegül Horozoğlu Enkavi, uygulamanız gereken temel stratejileri sıralıyor

İş hayatına adım atmaya hazırlanan pek çok yeni mezun için zorlu süreç başlıyor. Uzun bekleme süreleri, ret yanıtları ve beklentilerinin altında geri dönüşler, adaylarda güvensizlik, panik duygusu ve endişeye neden oluyor. Peki, iş aramaya başlayan bir yeni mezun nelere dikkat etmeli? DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü Kurumsal Gelişim Merkezi Yöneticisi Ayşegül Horozoğlu Enkavi, yeni mezunların iş bulma süreçlerine destek olacak, onları rahatlatacak önerilerde bulunuyor.

ÖĞRENMEYE AÇIK OLUN

Üniversiteden yeni mezun oldunuz ancak hem iş arama konusundaki deneyimsizliğiniz hem de iş bulma süresi uzadıkça karşılaştığınız duygusal problemler önünüze set çekmeye başladı. Enkavi'ye göre, tüm bu olumsuz tabloya karşı kişinin yetenekleri üzerine eğilip onları doğru kullanması büyük önem taşıyor. Bu süreçte adaylarda panik olma, endişelenme, kendini değersiz hissetme, kendine fazla güvenme ya da hiç güvenmeme

gibi durumların görülebileceğini anlatan Enkavi, şunları söylüyor: "Mülakatlarda kendini iyi ifade edememek, heyecanlanmak, zorlanmak yahut henüz bir şey bilmiyorum diye çekinmek çok sık rastlanan ruh halleri arasında. Oysaki karşısındaki yöneticiler onu, bir şey bilmediğini bilerek işe alıyor. Önemli olan öğrenmeye açık olmak ve çalışmak". Peki, tüm bu engellere rağmen yeni mezunlar yeteneklerini fark edip rakiplerinin önüne geçmek için ne yapmalı? İşte Enkavi'nin yeni mezunlar için sıraladığı iş bulma stratejileri:

YETENEKLER FARKINA VARILMALI

Enkavi, iş aramaya başlama aşamasında bugüne kadar kullanılan ve geliştirilen yeteneklerin farkına varmanın iş arama sürecinin ilk adımı olduğunu belirtiyor. Enkavi, sunum becerisi, etkili konuşma, eleştirel düşünme, takım çalışması, planlama, yazma ve etkili iletişim kurabilme gibi yeteneklerin kullanılıp kullanılmadığının belirlenmesinin önemine dikkat çekiyor ve gerekiyorsa profesyonel destek almayı öneriyor.



MÜLAKAT PROVALARI YAPMAK GEREKEBİLİR

"Çok etkili bir özgeçmişe, deneyime veya referansa da sahip olsa, etkili bir şekilde sunamazsa işi alamayabilir." diyor Enkavi, mülakat sırasında iki noktaya dikkat çekiyor: "İlk önce adayın hedefleri, seviyesi ve deneyimi başvurduğu pozisyona uygun mu diye bakıp değerlendirilir, daha

sonra bunlar uygunsa adayın mülakat sırasında kendini doğru ve etkili şekilde ifade etmesi önem kazanır." Eğer iş başvurularında üst üste olumsuz yanıt alıyor ya da hiç geri dönüş alamıyorsa yardım alınması gerekebileceğini söyleyen Enkavi, mülakat provaları yapılabileceğini aktarıyor.

