



Yeni mezunlar için İŞ BULMA STRATEJİLERİ

İŞ HAYATINA ADIM ATMAYA HAZIRLANAN PEK ÇOK YENİ MEZUN İÇİN ZORLU SÜREÇ BAŞLIYOR. UZUN BEKLEME SÜRELERİ, RET YANITLARI VE BEKLENTİLERİNİN ALTINDA GERİ DÖNÜŞLER, ADAYLARDA GÜVENSİZLİK, PANİK DUYGUSU VE ENDİŞEYE NEDEN OLUYOR. PEKİ, İŞ ARAMAYA BAŞLAYAN BİR YENİ MEZUN, NELERE DİKKAT ETMELİ? İŞTE SİZE **DBE DAVRANIŞ BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ KURUMSAL GELİŞİM MERKEZİ YÖNETİCİSİ AYŞEGÜL HOROZOĞLU ENKAVİ**DEN İŞ BULMA SÜRECİNİ RAHATLATACAK TAVSİYELER...

Üniversiteden yeni mezun oldunuz ve pek çok kişi gibi siz de iş hayatına en doğru noktadan başlamak istiyorsunuz. Ancak hem iş arama konusundaki deneyimsizliğiniz hem de iş bulma süresi uzadıkça karşılaştığınız duygusal problemler önünüze set çekmeye başladı. Ne yapmalısınız? DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü Kurumsal Gelişim Merkezi Yöneticisi Ayşegül Horozoğlu Enkavi'ye göre tüm bu olumsuz tabloya karşı kişinin yetenekleri üzerine eğilip onları doğru kullanması büyük önem taşıyor.

İş arama sürecinde bir adayın pek çok negatif durum ile karşılaştığını belirten Ayşegül Horozoğlu Enkavi, "Özellikle iş aramaya yeni başlayan mezunlar bir işe girene kadar geçen süre boyunca doğru özgeçmiş hazırlamak, nerelere başvuracaklarını belirlemek, özgeçmişlerini kariyer sitelerine, ilgilendikleri firmalara ve tanıdıklarına iletme, görüşmeye gitme, mülakata katılmak ve gerek yazılı gerekse sözlü sınavlara girmek gibi durumlarla karşılaşılıyor. Ardından bekleme, ikinci yahut üçüncü mülakat süreci geliyor. Eğer cevap olumsuz ise tüm bu adımlar tekrar ediliyor. Cevap olumlu ise de bu sefer işe giriş görüşmesi ve maaş pazarlığı başlıyor" diyor. Bu süreçte adaylarda panik olma, endişelenme, kendini değersiz hissetme, kendine fazla güvenme ya da hiç güvenmeme gibi durumların görülebileceğini

anlatan Ayşegül Horozoğlu Enkavi, "Mülakatlarda kendini iyi ifade edememek, heyecanlanmak, zorlanmak yahut henüz bir şey bilmiyorum diye çekinmek çok sık rastlanan ruh halleri arasında. Oysa ki karşısındaki yöneticiler onu, bir şey bilmediğini bilerek işe alıyor. Önemli olan öğrenmeye açık olmak, çalışmak ve kısa sürede verimli olabilmek" diyor. Pekî, tüm bu engellere rağmen yeni mezunlar yeteneklerini fark edip rakiplerinin önüne geçmek için ne yapmalı? İşte DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü Kurumsal Gelişim Merkezi Yöneticisi Ayşegül Horozoğlu Enkavi'ye göre yeni mezunlar için iş bulma stratejileri:

YETENEKLERİNİN FARKINA VARMALI

Önemli olan bugüne kadar kullandığı, geliştirdiği yeteneklerinin farkında olmak ve bu yeteneklerini daha da çok kullanmaya devam etmek. Mesela sunum becerisi, etkili konuşma, eleştirel düşünme, takım çalışması, planlama, yazma ve etkili iletişim kurabilme gibi yetenekleri kullanıp kullanmadığının farkına varmak. Gerekliyorsa bunun için bir profesyonelden destek almak şart.

HEDEFLEDİĞİ ALANDA GEREKEN YETENEKLERİNİ GELİŞTİRMELİ

İş arama süreci sürerken bile olumlu cevap gelmesini oturup beklemektense, özgeçmişini ve yeteneklerini geliştirmeye devam

etmeli. Kişilerin eğitimleri ile yetenekleri her zaman aynı doğrultuda olmayabilir, bunun farkına varıp kendisine en uygun olacak mesleğe yönelmesi ve yeteneklerini maksimumda kullanması önemli.

MÜLAKAT PROVASI YAPMALI

Çok etkili bir özgeçmişe, deneyime veya referansa da sahip olsa, eğer bütün bunları iş görüşmesi sırasında etkili bir şekilde sunamazsa işi alamayabilir. Mülakat sırasında şu iki nokta çok önemlidir: İlk önce adayın hedefleri, seviyesi ve deneyimi, başvurduğu pozisyona uygun mu diye bakıp değerlendirilir, daha sonra bunlar uygunsu adayın mülakat sırasında kendini doğru ve etkili şekilde ifade etmesi önem kazanır. Eğer iş başvurularında üst üste olumsuz yanıt alıyor ya da hiç geri dönüş alamıyorsa yardım alması gerekebilir. Okullarının kariyer merkezlerinden faydalanabilir veya kendi kendine araştırıp mülakat provaları yapabilir.

SOSYAL MEDYAYI İYİ KULLANMALI

Firmalar artık eleman seçerken sosyal medyadan da faydalanıyor. Sosyal medya üzerinden aday hakkında araştırma yapıyor. Bu nedenle iş arayan yeni mezunun Facebook, Twitter, LinkedIn gibi sosyal ağlarda düzgün bir profilinin olması önemli. Aynı zamanda yeni mezun bu sosyal ağlar üzerinden iletişimde olduğu kişilerin hepsiyle daha hızlı iletişime geçerek iş aradığını duyurabilir. İş imkânının kimden ve nereden geleceği belli olmaz.



DBE DAVRANIŞ BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ KURUMSAL GELİŞİM MERKEZİ YÖNETİCİSİ AYŞEGÜL HOROZOĞLU ENKAVİ, İŞ ARARKEN SOSYAL MEDYANIN İYİ KULLANILMASI GEREKTİĞİNİ SÖYLÜYOR:

"Firmalar artık eleman seçerken sosyal medyadan da faydalanıyor. Sosyal medya üzerinden aday hakkında araştırma yapıyor. Bu nedenle iş arayan yeni mezunun Facebook, Twitter, LinkedIn gibi sosyal ağlarda düzgün bir profilinin olması önemli."

KARİYER GÜNLERİNE VE İŞ FUARLARINA KATILMALI

Firmalar, yeni mezunların ilgisini çekmek için sık sık iş fuarlarına katılır. Yeni mezunlar da bu fuarlarda hem ilgilendikleri firma temsilcileriyle birebir görüşerek hem de direkt özgeçmişlerini bırakarak ilk adımı atmış olurlar.

İŞ ARADIĞINI TANIDIKLARINA SÖYLEMELİ

Etrafınızdaki herkese iş aradığınızı söyleyin. Ailedekilere, arkadaşlara, eski yöneticilerinize ve iş arkadaşlarınıza, vs. herkese söyleyin. Yani sosyal ağ oluşturmak çok önemlidir. Kimin elemana ihtiyacı olduğunu ya da kimden ne geleceğini asla bilemezsiniz.

İŞE GİRİŞ SINAVLARINA GEREKEN ÖNEMİ VERMELİ

Firmalar çoğu zaman özellikle yoğun işe alım dönemlerinde; bilgi, yetenek, beceri ve kişilik testleri uygular. Bilgi testlerine (İngilizce, genel kültür, mesleki bilgi) çalışarak olabildiğince iyi hazırlanmak bu testlerde başarılı olmayı ve pek çok başka adayın önüne geçmelerini sağlar. Kişilik Envanterlerinde/Testlerinde ise mutlaka kendilerini olduğu gibi göstermeleri sorulara dürüst yanıt vermeleri kritiktir çünkü bu tür envanterler yanıtlarda tutarsızlık varsa geçersiz çıkabiliyor. Aynı zamanda kişilik özelliklerine uygun işlere girmek hem aday için hem de firma için çok önemlidir. Yanlış seçim hem zaman kaybı hem maliyet hem doğru fırsatı kaçırmak anlamına gelir.

