

DBE, 2017'de iki yeni eğitim programını bünyesine ekleyecek

Türkiye'de kurumlara ve bireylere ölçme-değerlendirme, danışmanlık, eğitim, terapi ve koçluk alanlarında hizmet veren DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü, 2017 yılında DBE-Forton Koçluk Okulu bünyesindeki koçluk eğitimlerine 'Takım Koçluğu' eğitimi ve çocukların yeteneklerini ortaya çıkarılarak, en doğru şekilde yönlendirilmelerini ve desteklenmelerini sağlayabilecekleri iki yeni eğitim programını bünyesine ekleyecek. DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü'nün, dünyaca ünlü, İngiltere merkezli The Forton Group ile koçluk alanında önemli bir iş birliği yaparak, deneyimlerini bireysel ve kurumsal koçluk alanına taşıdığını anlatan DBE Kurumsal Gelişim Merkezi Yöneticisi Ayşegül Horozoğlu Enkavi, "Ancak, Türkiye'de birçok kişi bu mesleği gerekli eğitimi almadan uygulamaya çalışıyor. DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü olarak bize olan güven ile koçluk mesleğinin de en doğru şekilde yapılabilmesi için gerekli katkıyı sağlamayı hedefledik. Bu doğrultuda da ICF Akredite Forton Group Koçluk Eğitimleri'ni bünyemizde vermeye başladık" açıklamasında bulundu.

DBE-Forton Koçluk Okulu bünyesindeki koçluk eğitimlerine 2017 yılında, 'Takım Koçluğu' eğitiminin de ekleneceğini söyleyen Ayşegül Horozoğlu Enkavi, aynı zamanda çocukların yeteneklerinin ilk belirlenmeye başladığı anaokulu zamanından itibaren çocukların yeteneklerini ortaya çıkarıp en doğru şekilde yönlendirilmelerini ve desteklenmelerini sağlayabilecekleri bir eğitim programını bünyelerine ekleyeceklerini açıkladı. Gelinen noktada kurumların 'yetenek' aradığına vurgu yapan Enkavi, yeteneğin 3 ila 15 yaşları arasında geliştiğinin altını çizdi.

"Geliştirilmeyen yetenekler körelmeye yüz tutuyor"

Yeni beyin araştırmalarında yetenekleriyle doğan bebeklerin körelmemek için geliştirilmesi gerektiğine atıfta bulunan Enkavi, "Dolayısıyla bu yetenekler ne kadar erken yaşlarda fark edilir ve güçlendirilirse çocuk o kadar yetenekli oluyor. Ne yazık ki, standart eğitim sisteminin içinde yeteneklerimiz körelmeye mâhkum. Bu nedenle eğitim kurumlarının ve eğitimcilerin de birer profesyonel koç olarak yaklaşımı çok önemli. Ancak koç gibi ebeveynler, koç gibi öğretmenler, koç gibi yöneticiler yetenekleri fark eder, besler, geliştirir ve kullanır" açıklamasında bulundu. Enkavi, bunun yanı sıra yine uzmanlık alanlarındaki konulardan biri olan 'Kariyer Danışmanlığı ve Koçluğu' çalışmalarının da hız kazanacağını sözlerine ekledi.

Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) tarafından resmen tanınmış, Akredite Üye Koç (ACC) statüsünde olan eğitimlerinin; dönüşüm, gelişim ve ustalık olmak üzere üç modülden oluştuğunu sıralayan Ekvavi, herkese açık olan Dönüşüm Eğitimi ile tecrübeli yöneticiler, yöneticiliğe veya koçluğa yeni başlayan bireylerin ve iç koçların, liderlik



Bireydeki yetenek ne kadar erken fark edilir ise gelişim de o kadar hızlı oluyor. aksi halde bireyin yeteneğinde körelme söz konusu. Yeteneğin gelişimi için eğitim kurumlarında birebir koç yaklaşımının önemli olduğunu düşünüyorum.

kavramının anlamını ve koçluk ile bağlantılarını keşfetmelerini sağladıklarını söyledi. Dönüşüm Eğitimi'ni tamamlayan katılımcıların, Gelişim Eğitimi ile de kısmen koçluk deneyimine sahip tecrübeli yöneticiler ve iç koçların, koçluk yoluyla değerleri ortaya çıkarma ve kişilerin öz değerleriyle yaşamalarını desteklemeleri, koçluk yetkinliklerini ICF standartlarına taşımaları amaçlandığını ileten Enkavi, şöyle devam etti: "Gelişim Eğitimi'ni tamamlamış katılımcıların ise Ustalık Eğitimi ile koçluk tecrübesi olan denetimli yöneticilerin ve orta seviyede koçluk eğitimi almış olan bireylerin ideal benliğin faydalarını anlamaları, dinleme kabiliyetlerini geliştirmeleri, etkili bir koçluk için lisans nasıl kullandıklarını anlamaları, liderlik ve koçluk becerilerini yaşanan durumları ele alarak geliştirmeleri, ICF standartlarını ve sınav gereksinimlerini anlamaları amaçlanıyor."