

İŞ DÜNYASININ KOÇLUK İHTİYACI, YETENEK YÖNETİMİNE ODAKLANDI!

Kişisel ve profesyonel alanda verimi artırmak amacıyla alınan koçluk hizmeti, yetenek yönetiminin merkezinde yer almaya başlıyor. İK ve yetenek geliştirme müdürlerinin yüzde 53'ü koçluk becerilerinden faydalanıyor.



İngiltere merkezli The Forton Group ile koçluk alanında yaptığı iş birliği neticesinde deneyimlerini bireysel ve kurumsal koçluk alanına taşıyan DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü'nün Kurumsal Gelişim Merkezi Yöneticisi, Psikolog ve PLC Profesyonel Koç Ayşegül Horozoğlu Enkavi; değişen koçluk ihtiyaçlarına dikkat çekiyor...

Günümüzde yasal bir zemine oturması ile birlikte hızla gelişen koçluk mesleği hem iş hayatında verimi artırıyor hem de daha iyi ve anlamlı bir yaşam biçimi doğrultusunda olması gereken 'yönetici - çalışan' ilişkisini ortaya çıkarıyor.

Öyle ki, Uluslararası Koçluk Federasyonu ICF tarafından yaptırılan Koçluk Endüstrisi Profili araştırmasına göre; Kuzey Amerika'da İK ve yetenek geliştirme müdürlerinin yüzde 53'ü koçluk becerilerinden faydalanıyor. Nitekim Türkiye'de de yetenek yönetimi ve koçluk mesleği artık daha koordineli çalışıyor.

İngiltere merkezli The Forton Group ile koçluk alanında yaptıkları iş birliği neticesinde deneyimlerini bireysel ve kurumsal koçluk alanına taşıyan DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü'nün Kurumsal Gelişim Merkezi Yöneticisi, Psikolog ve PLC Profesyonel Koç Ayşegül Horozoğlu Enkavi de yetenek yönetimi ve koçluk ilişkisine dikkat çekiyor.

Türkiye'de kurumsallaşmış ve kurumsallaşmanın önemini kavramış şirketlerde yetenek yönetimi süreçlerinin artık hızlı bir şekilde ilerlediğini belirten Enkavi, "Firmalar artık bu konunun önemini kavramış durumda, bir şeyler yapmak için çabalıyorlar. Güzel gelişmeler olduğunu görüyoruz" diyor.

Koçluk hizmetinin yetenek yönetimi konusundaki önemine değinen Enkavi, "Geldiğimiz noktada kurumlar geleceğini oluşturacak yeteneği arıyor veya elindeki yeteneği tutmaya çalışıyor. Yetenek ise kendisine yatırım yapıldığını bilmek istiyor. Unutulmamalıdır ki yetenek, yetenek olduğunu genellikle biliyor. Yetenek yönetiminde; çalışanların potansiyellerini performansa dönüştürme ve çalışanı geliştirerek geleceğin liderlerini yaratma sürecinde koçluk hizmeti adeta bir can simidi gibi yardıma koşuyor. Koçluk hizmeti ve Yetenek Yönetimi, kurumumuzun uzun yıllara dayanan birikimiyle en etkin şekilde yapılandırılarak İstanbul başta olmak üzere Ankara ve Bursa'da eğitimlerimiz ve danışmanlıklarımızla gerçekleşiyor" diyor.

2017 koçluk eğitim programları yolda...

DBE - Forton Koçluk Okulu bünyesindeki koçluk eğitimlerinden de bahseden Enkavi, "Yakın dönemde ICF Akredite Forton Group Koçluk Eğitimlerimize "Takım Koçluğu" Eğitimini de ekleyeceğiz. Bunun yanı sıra yine uzmanlığımızdaki konulardan; Yetenek Yönetimi Modelini Oluşturmak, Yetenekli Çalışanların Performans Koçluğu, Üst düzey Yöneticilerin Adaptasyon Mentorluğu, Mevcut Çalışanların Yeteneklerini Keşfetme Koçluğu, Kariyer Danışmanlığı ve Koçluğu çalışmalarımız da hız kazanacak" dedi.

Koçluk mesleğinin gelişmeye devam ettiğini ancak Türkiye'de henüz çok iyi denetlenmediğini anlatan Enkavi, "Şu an Türkiye'de koçluk eğitimi almamış pek çok kişi koç olarak çalışıyor. Koçluk prensiplerine aykırı, etik olmayan uygulamalarla danışanları yanlış yönlendiriyor. Koçluk alacak kişilerin bir koçta hangi kriterleri aramaları gerektiği konusunda bilinçlenmeleri ile yanlış uygulamaların ya da eğitimsiz koçların sayısı azalabilir. Öncelikle koçluk alınacak kişinin ICF (Uluslararası Koçluk Federasyonu) onaylı bir eğitimden geçmiş olduğundan emin olmak gerekiyor. Seçilecek koçun eğitim almış olmasının yanı sıra koçluk pratiğinin de ne kadar olduğu önem taşıyor. Bu, koçun sahip olduğu koçluk unvanından anlaşılabilir. Koçu seçerken önceden belirlenecek birkaç koç ya da hizmet almaya karar verilen koç ile bir ön tanışma görüşmesi yapmak faydalı oluyor" dedi.