

DBE Yöneticilere profesyonel koç unvanı kazandıracak

için koçluk, beceri ve yetkinliklerinin öğrenilmesi, yöneticilerin kendi liderlik vizyonlarını geliştirmesinin amaçlandığına dikkat çekti.

Konuk, "Gelişim modülümüzde bireylerin bir koç olarak lidere dönüşme sürecinden sonra, liderlik ve koçluk becerilerinin kapsamlı olarak geliştirilmesi planlanıyor.

Son olarak ustalık modülü ile de liderlik ve koçluk becerileri gelişmiş yöneticilerin birer ustaya dönüşmelerini ve kanlıncularımıza dilediklerinde ICF'e başvurarak 'Profesyonel Koç' unvanlarını kazandırmayı amaçlıyoruz" diye konuştu.

1985 yılında kurulan DBE'nin psikoloji altyapısı ile bireylere ve kurumlara danışmanlık yapan bir kurum olduğunu dile getiren Konuk, hizmetlerine her geçen gün bir yenisini daha eklediklerini belirtti. Firmaların Ar-Ge çalışmalarından kurumlarda sistem kurmaya, psikoterapiden yetenek yönetimine, kişisel gelişim programlarından eğitimlere kadar geniş bir yelpazede hizmet verdiğini anlatan Konuk, "2011 yılı itibarı ile İngiliz The Forton Group ile yaptığımız anlaşma ile ICF akredite koçluk hizmetleri ve eğitimleri de vermeye başladık" dedi.

Ankara ve İzmir başta olmak üzere tüm Türkiye'ye eğitimler ve projeler sunduklarını vurgulayan Konuk, DBE'nin Yetişkin-Aile Psikolojik Danışmanlık Merkezi ve Çocuk-Genç Psikolojik Danışmanlık Merkezi olarak psikoloji uzmanlarına yönelik birçok eğitim programı düzenlediğini,

Kurumsal Gelişim Merkezlerinde de hem kurumsal hem de bireysel eğitimler ve destek programları verdiklerini söyledi.

Bu eğitimlerin başında bir know-how eğitimi olarak; 16PF Kişilik Envanteri Yorumlama Eğitimlerinin bulunduğu dikkat çeken Konuk, "Devamında en çok tercih edilen eğitimlerimizden Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri, Bireysel Motivasyon, Ofis Yönetimi, Değerlendirme Merkezi Değerlendirici Eğitimi gibi eğitimlerimiz ve tabii ki Koçluk Eğitimlerimiz de bulunmaktadır" diye konuştu. DBE olarak, kişilerin potansiyellerini ve performanslarını belirlemede ve ölçmede yetkinlikler çerçevesinde hareket ettiklerini aktaran Konuk, koçluk eğitiminin ise, kişilerin liderlik ve takım çalışması etkinliklerini geliştirmekte, problemlerin kaynağına inmekte, kendilerini ve etrafındaki kişileri tanımakta, anlamakta ve onlara yardımcı olmanın yollarını keşfetmekte önemli rol oynadığını vurguladı.

Kurum ve bireylerin koçluk eğitimi alacaklarını firmaları seçerken ilk önce ICF akreditasyonu olup olmadığını sorgulamaları gerektiğini vurgulayan Konuk, "Bu akreditasyonu almak, tüm dünyada kabul gören etik kural ve uygulamalara sahip olunduğu anlamına gelir. Ayrıca eğitmenlik ve koçluk yapan firmaların ve kişilerin altyapılarının da araştırılması gerekli" açıklamasını yaptı.

Haber MERKEZİ



DAVRANIŞ Bilimleri Enstitüsü (DBE) birinci modül ile başladıkları eğitimlerine ikinci ve üçüncü modül programlarını da ekleyerek kanlınculara "Profesyonel Koç" unvanı kazandırmayı amaçlıyor. DBE olarak; benimsemiş oldukları profesyonel ve etik iş anlayışı çerçevesinde, 28 yıllık birikimlerine ekledikleri Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) onaylı Koçluk Programlarının, dönüşüm, gelişim ve ustalık olmak üzere üç modülden oluştuğunu açıklayan DBE'nin Uzman Klinik Psikologu Emre Konuk, 2012'de birinci modül ile başladıkları eğitimlere önümüzdeki dönemlerde ikinci ve üçüncü modül eğitimlerini de ekleyeceklerini belirtti. Eğitimlerin içerikleri hakkında bilgi veren Konuk, programlarındaki ilk modülün özellikle yöneticiler